

## АНКЕТА ПО ПОИСКУ РАБОТНИКОВ

Краткая информация о предприятии и его деятельности	Производственное предприятие – занимается деятельностью по изготовлению бревенчатых садовых домов из строганного бруса.
Количество искомых работников	15

### ОПИСАНИЕ ДОЛЖНОСТИ, УСЛОВИЙ ТРУДА И ЗАРПЛАТЫ

Название искомой должности	Столяры; Работники широкого профиля; Упаковщики.
Трудовые функции / обязанности	Основные трудовые задачи – изготовление деревянных заготовок для дверей и окон, остекление, оковка и другие работы, связанные с изготовлением деревянных окон и дверей. Управление оборудованием по обработке древесины, контроль. Изготовление и вырезание деталей в соответствии с представленными точными чертежами. Сортировка изделий из древесины, строгание, осветление, корректировка дощечек, тщательные работы. • Выбор упаковки для нестандартных компонентов деревянных домов; • Проверка и контроль полной комплектации изделия; • Расчет и сортировка материалов, необходимых для упаковки; • Обеспечение эффективного использования сырья; • Работа, требующая физической силы; • Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную.
Условия труда и особенности (окружающая среда, рабочее время и другая важная информация)	Работа в неотапливаемых помещениях. Работаем в одну смену. Время работы 08:00-17:00. При необходимости работники работают сверхурочно, а также в выходные или праздничные дни.
Заработная плата и другая система поощрения (надбавки, премии и т.п.)	Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц (до 15 числа следующего месяца и аванс до 25 числа). Во время испытательного периода (до 3 мес.) 3,8 евро/час. По окончании испытательного периода 4,5 евро/час. С повышением квалификации (через 6 мес.) 5 евро/час. Расценка указывается с вычетом налогов и применением определенных нормативов по труду. Дополнительно выплачиваются премии за показатели, которые превышают установленные нормативы.
Испытательный период и заработная плата по окончании этого периода	Во время испытательного периода (до 3 мес.) 3,8 евро/час. После испытательного периода 4,5 евро/час. С повышением квалификации (через 6 мес.) 5 евро/час. Расценка указывается с вычетом налогов и применением определенных нормативов по труду.
Из каких стран вы согласны трудоустроить работников? Подчеркните	<b>RU:</b> Украина, Беларусь,

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ИНФОРМАЦИЯ

<p><b>Проживание</b> (кто оплачивает, какой порядок, какие условия проживания, если это делает предприятие)</p>	<p>Работникам предоставляется бесплатное проживание в общежитии. Работодатель оплачивает все коммунальные услуги и другие платежи, связанные с проживанием. Проживают по 2 человека в одной комнате. При возможности разрешается жить одному в комнате. Отдельно кухня и столовая, отдельные душевые и туалет, есть все удобства (стиральная машина, постельные принадлежности). Место очень красивое, рядом природа, лес, большая территория во дворе для пикников, отдыха.</p>
<p><b>Прибытие</b> (кто оплачивает, какие условия)</p>	<p>Работники к месту работы доставляются за счет работодателя. Предоставляется автомобиль, на котором они прибывают на работу (один из работников за несколько ходок доставляет работников на рабочее место). Расстояние от места работы до места проживания около 6 км. В этом отношении работники не несут дополнительных затрат или неудобств.</p>
<p><b>Питание</b> (обеспечивает ли предприятие питание работникам, есть ли место для обеда на предприятии и т.п.)</p>	<p>Предприятие не предоставляет услуг питания работникам. Работники должны позаботиться о питании сами. На территории предприятия достаточно пространства для отдыха и обеда, где для работников созданы прекрасные условия, оборудованы пространства со всеми удобствами (холодильник, микроволновая печь, шкафчики для переодевания).</p>
<p><b>Возможные дополнительные расходы выбранного работника</b> (напр., разрешения, страховка и прочее)</p>	<p>Прибывающие работники обязаны иметь полис страхования здоровья, так как в случае болезни можно столкнуться с проблемами, поскольку в больничную кассу не делаются отчисления из зарплаты согласно данному характеру работы. Поэтому без страхования здоровья можно столкнуться с достаточно большими расходами. Работодатель может организовать страхование здоровья, однако в таком случае у работника будет высчитана вся сумма страхования из первой зарплаты. Трудоустройство – бесплатное.</p>

### ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

Пол, возраст	Мужчины 25-45 лет
Опыт работы	Не обязателен, однако опыт дает возможность получать более высокую заработную плату во время испытательного периода.
Способности	Умение работать в команде. Опыт аналогичной работы Быстрое усвоение знаний.
Языки	Русский язык обязательно
Дополнительные требования	Ответственность, старательность, отсутствие вредных привычек, дисциплина.

### ДОКУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ ТРЕБУЮТСЯ ОТ КАНДИДАТА

<p><b>Необходимые документы</b> (напр., сертификаты, разрешения, справки, рекомендации и т.п.)</p>	<p>Страхование здоровья; Удостоверение столяра, столяра-станочника, если претендуют на рабочее место столяра; Документы, подтверждающие 1 год рабочего стажа. Копия диплома. Рекомендации с другого места работы с описанием опыта работы.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

# Проживание



# ПРОИЗВОДСТВО



# ПРОИЗВОДСТВО



## Условия труда и особенности



## Сотрудник упаковочного цеха



# Сотрудник упаковочного цеха



Мы приглашаем вас присоединиться к нашей команде

Пожалуйста, отправьте свое резюме и номер телефона Viber

по указанному адресу:

Email: [job@woodfactory.lt](mailto:job@woodfactory.lt)